



Pöytäkirja 7/2023

1 (8)

Ammattikorkeakoulun hallitus

18.9.2023

Aika maanantai 18.9.2023 klo 8.00

Paikka Teams

Jäsenet

Aaltonen Niko, puheenjohtaja
Eloranta Eeva-Johanna, varapuheenjohtaja
Hannula Mika, jäsen
Mannervesi Mika, jäsen
Salenius-Ranki Marja, jäsen
Siitonen Mikko, jäsen
Sillanmäki Matias, jäsen
Uusitalo-Heikkinen Mervi, jäsen

Muut osallistujat

Taatila Vesa, rehtori-toimitusjohtaja, Turun AMK, esittelijä
Lakka Ulla-Maija, talousjohtaja, Turun AMK
Savolainen Sami, palvelujohtaja, Turun AMK, sihteeri
Soini Juhani, vararehtori, Turun AMK

Este

Hannula Mika, jäsen

1 § Kokouksen avaus

Päätös: Puheenjohtaja avasi kokouksen.



2 § Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Päätös: Kokous todettiin laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

3 § Strategian toteutus, kehitysohjelmat ja mittarit

Talous- ja hallintojohtaja Ulla-Maija Lakka:

Turun ammattikorkeakoulun uuden strategian mukainen toiminta käynnistyi vuoden 2023 alusta. Hallituksen 12.12.2022 hyväksymän strategian toteuttamiseen osallistuu koko Turun ammattikorkeakoulun työyhteisö eli opiskelijat ja henkilökunta. Strategian toteuttaminen kytkeytyy päivittäisjohtamiseen eli siihen, miten strategia puretaan toimintasuunnitelmiksi ja osaksi jokaisen työyhteisön jäsenen työtä. Johto seuraa strategian toteutumista kvartaaleittain.

Strategian toimeenpano ja toiminnan vuosisuunnittelu muodostavat jatkumon siten, että strategiasta johdetaan pitkän ja lyhyen tähtäimen tavoitteet ja toimenpiteet kullekin sektorille ja osaamisalueelle/yksikölle. Vuosisuunnittelu käynnistyy koko esihenkilötason kanssa käytävällä strategiakeskustelulla, jossa tarkastellaan edellisen vuoden tuloksia ja muutostarpeita sekä tarkennetaan suunnitelmia tuleville viidelle vuodelle. Tätä seuraa pitkän tähtäimen viisivuotissuunnitelman päivitys (PTS), toimintasuunnittelu sekä Excellence-polun (EP) itsearviointi. Toimintasuunnitelmissa strategiset linjaukset tarkentuvat ja konkretisoituvat toiminnan, talouden ja henkilöstön suunnitteluun. Suunnittelu on johtamisen vuosikellossa ja nivottu yhteen laatumenettelyiden kanssa.

Strategian keskeiset sisältötavoitteet ovat tuottaa alueelle osaamista seuraavissa neljässä teemassa: Vihreä talous, Hyvä elämä, Meidän Itämeremme, Kotona hybridimaailmassa.

Sisäistä toimintaa kehitetään kolmen ohjelman kautta: Vaalimme yhteisömme hyvinvointia, Olemme hyvä kumppani ja Opimme muuttuvassa maailmassa.

Toimintaohjelmat ovat poikkileikkaavia ja toisiaan vahvistavia. Vaikka toimintaohjelmille laaditaan etenemissuunnitelma, kokonaisuus otetaan vahvasti huomioon.

Toimintaohjelmille työstetyt etenemissuunnitelmat eivät ole erillisiä suunnitelmia, vaan



konkretisoidut, strategiasta johdetut tavoitteet tulevat kirjatuiksi soveltuvin osin yksiköitten vuosisuunnitelmiin.

Vaalimme yhteisömme hyvinvointia

”Yhteisön hyvinvointi on meille itseisarvo ja kilpailuvaltti. Hyvinvoivat asiantuntijat luovat uutta ja tukevat toinen toistaan. Hyvinvoiva opiskelija saa hyvät eväät merkitykselliseen työelämään. Yhteisömme jäseneksi halutaan. Kampuksilla hymyllään. Me välitämme.” (www.turkuamk.fi).

Toimintaohjelma tullaan viemään käytäntöön eri organisaatioyksiköiden toimintasuunnitelmissa määritellyillä toimenpiteillä.

Olemme hyvä kumppani

”Kumppanuus on meille tekemisen tapa, joka tuo lisäarvoa oppimiseemme, tutkimukseemme ja kehittämiseemme. Olemme Varsinais-Suomen työelämän tukena yhdessä alueen muiden oppilaitosten kanssa. Kumppanimme Suomessa ja maailmalla tuntevat meidät tuloksellisesta asiantuntemuksestamme. Olemme luottamuksen arvoisia.” (www.turkuamk.fi).

Toimintaohjelma tullaan viemään käytäntöön eri organisaatioyksiköiden toimintasuunnitelmissa määritellyillä toimenpiteillä.

Opimme muuttuvassa maailmassa

”Laadukas osaaminen on meille olemassaolomme perusta. Monipuoliset pedagogiset ratkaisumme vastaavat ennakoivasti muuttuvan maailman tarpeisiin. Tarjoamme hyvän henkilökohtaisen opiskelukokemuksen joko tutkintoon johtavissa opinnoissa tai pienemmissä kokonaisuuksissa. Kohtaamme aidosti kampuksilla ja verkossa. Muutos jää, osaaminen pysyy.” (www.turkuamk.fi).

Opimme muuttuvassa maailmassa -toimintaohjelman suunnitelma on käsitelty johtoryhmässä maaliskuussa 2023. Siinä otetaan huomion sisäisten ja ulkoisten toimijoiden erilaisuus ja monimuotoisuus, sekä tuodaan erilaiset näkökulmat ja ideat esille ja jakoon. Oppija nostetaan keskiöön, ei vain toiminnan kohteena, vaan aktiivisena toimijana oppimisen prosessissa. Ohjelman painopisteenä vuosina 2023–2024 on

digipedagoginen kehittäminen. Suunnitelman toteutumista arvioidaan ja suunnitelmaa päivitetään vuonna 2024 vuosille 2025–2026 uuden painopisteen mukaisesti.

Toimintaohjelma tullaan viemään käytäntöön eri organisaatioyksiköiden toimintasuunnitelmissa määritellyillä toimenpiteillä.

Strategisen suunnan edistäminen 2023

Strategian käyttöönottoon osallistuu koko AMK-yhteisö yhdessä. Strategiasta viestiminen (internet, intranet) käynnistettiin heti vuoden 2023 alusta. Keskustelu strategian toimintaohjelmien konkretisoituvista tavoitteista ja mittareista aloitettiin helmikuun 2023 päällikköfoorumien työpajoissa. Työpajojen tulokset päivittyivät maalisi- ja huhtikuussa kirjoitettuihin sektorikohtaisiin pitkän tähtäimen suunnitelmiin, jotka tarjoavat pohjan parhaillaan tekeillä oleville yksikkötason vuoden 2024 toimintasuunnitelmiin. Strategiasta on lisäksi jo keväällä nostettu alateemoja keskusteluun likimain kuukausittain koko yhteisön virtuaaliaamukahvien yhteydessä.

Koko AMK-yhteisölle suunnatussa elokuun kehittämispäivässä työstettiin keskustellen sekä henkilökunnan että opiskelijoiden hyvinvointiin liittyviä tulevaisuuden tavoitteita. Myös näiden edellytetään näkyvän joulukuussa vahvistettavissa toimintasuunnitelmissa.

Strategian etenemisen mittariseuranta

Strategian toteutumista seurataan vuosisuunnitelmien seurantaprosessilla kvartaaleittain. Toimintasuunnitelmamittareiden kokonaisuus on tarkastettu linjaan uuden strategian kanssa. Mittarit päivittyvät reaaliaikaisesti.

Toimintasuunnitelmamittarit

- Valmistuneet AMK
- Valmistuneet YAMK
- Ka opintopistekertymä
- AVOP rahoitusmallikysymysten ka
- Jatkuva oppiminen
- Liiketoiminnan tulos €
- Liikevaihto ja toiminnan muut tuotot €
- TKI – ulkoisenrahoituksen määrä

- People Power ja suorituskykymittari (Henkilöstökysely/päivitty 1 krt/v)

Kvartaaleittain seurattavien mittareiden lisäksi on tarpeen seurata pidemmän aikajakson mittareita. Mittaripaketti, joka liittyy tiiviisti strategian teemoihin ja ohjelmiin, on vielä kehittymässä.

Vaalimme yhteisömme hyvinvointia

- Sairauspoissaolo %
- Eezy-Flow (people power?)
- Opiskelijatytytyväisyys (ka. AMK ja YAMK)

Opimme muuttuvassa maailmassa

- Jatkuvan oppimisen opintopisteet

Olemme hyvä kumppani

- Työllistyminen VS-alueelle
- Alueellinen vaikuttavuus (laskenta pohtimatta)
- Työelämäkumppanuudet VS-alueella

Vihreä talous ja Itämeri

- Hiilijalanjälki
- Hiilikädenjälki
- Kumppanit Itämeren alueella

Rehtori-toimitusjohtaja Vesa Taatila:

Päätösesitys: Hallitus käy keskustelun ja päättää merkitä strategian etenemisen ja seurannan tilanteen tiedoksi.

Päätös: Selvitetään sopivaa mittaria opiskelijoiden hyvinvoinnin ja opiskelukyvyn seurantaan osaksi teemaa *vaalimme yhteisömme hyvinvointia*.

Päätösesitys hyväksyttiin.



4 § **Katsaus Turun AMK:n rahoitusmittaritulosten kehittymiseen**

Rehtori-toimitusjohtaja Vesa Taatila:

Turun ammattikorkeakoulu ostaa Osviitta Oy:ltä rahoitusmallimittaritulosten seuranta- ja analysointipalveluita sekä niiden pohjalta tehdyn rahoitusennakointitiedon. Sopimukseen kuuluu vuosittainen analyysi edellisen vuoden mittarituloksista suhteessa muihin ammattikorkeakouluihin. Liitteessä 1 on vuonna 2023 tehty analyysi edellisen vuoden mittaritulosten kehityksestä.

Tuloksia tulkitessa on hyvä huomata, että ns. vertailu suhteessa kokoon vertaa kyseisen ammattikorkeakoulun tuloksia suhteessa tavoitesopimuksessa määritellyyn tutkintokattoon. Turun ammattikorkeakoulussa tutkintokatot ovat varsin korkeita suhteessa moniin muihin ammattikorkeakouluihin, mistä johtuen Turun tulokset näyttävät tässä vertailussa heikoilta. Käytännössä kyseisellä vertailuluvulla on vain vähän merkitystä.

Yleistuloksena voisi pitää sitä, että Turun ammattikorkeakoulun tulosmuutokset ovat hyvin keskiarvoisia. Tämä on luonnollista suuressa organisaatiossa, jossa merkittävien suhteellisten muutosten tekeminen on vaikeaa.

Pääsääntöisesti Turun ammattikorkeakoulu sijoittuu mittarituloksissa sijoille 2-5. Merkittäviä poikkeuksia ovat jatkuvan oppimisen ja yhteistyöpintojen pisteet. Jatkuvaa oppimista pyritään kasvattamaan alueellisella yhteistyöllä työelämän kanssa. Yhteistyöpintojen tuottamista ei ole pidetty strategisena painopisteenä.

Kokonaisuutena Turun ammattikorkeakoulun osuus koko Suomen ammattikorkeakoulukentän tuloksista kasvoi vuodesta 2021 vuoteen 2022 7,05 prosentista 7,16 prosenttiin. Tämä on selkeästi korkeampi kuin historiallinen n. 6,9

Päätös:

Puheenjohtaja päätti kokouksen klo 8.35.

Niko Aaltonen
Puheenjohtaja

Sami Savolainen
Sihteeri